

Osoby zatrudnione (klauzula informacyjna)

Tożsamość i dane kontaktowe

Administratorem Państwa danych osobowych w rozumieniu ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (**RODO**) jest **DIM HOTEL ŁÓDŹ sp. z o.o.** (ul. Piotrkowska 229/231 90-456 Łódź; NIP 7251794917) (**Administrator**). Kontakt z Administratorem: e-mail info@hilodz.com, telefon +48 42 208 2000.

Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych (**IOD**), z którym można kontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail rodo@hilodz.com.

Cele i podstawa prawna przetwarzania

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:

Cel	Podstawa prawna
Obsługa zatrudnienia (prowadzenie akt osobowych, rozliczenia, obsługa delegacji, wynagrodzenia, podnoszenie kwalifikacji, szkolenia itd.)	Art. 6 ust. 1 lit. b RODO Art. 6 ust. 1 lit. c RODO i właściwe przepisy, w szczególności Kodeks pracy lub Kodeks cywilny Art. 6 ust. 1 lit. f RODO Art. 9 ust. 2 lit. b RODO
Zapewnienie zgodności działań Administratora z przepisami BHP	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO i właściwe przepisy, w szczególności Kodeks pracy Art. 9 ust. 2 lit. b RODO
Benefity (dodatki sportowe, opieka medyczna, ubezpieczenia, karty podarunkowe itd.)	Art. 6 ust. 1 lit. f RODO
Obrona przed ewentualnymi roszczeniami lub dochodzenie faktów, związanych z zatrudnieniem	Art. 6 ust. 1 lit. f RODO

Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami danych mogą być podmioty współpracujące z Administratorem przy realizacji umowy, w szczególności dostawcy rozwiązań informatycznych lub usług pocztowych.

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres:

- obowiązywania umowy i związanych z nią rozliczeń (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
- wynikający z przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO),
- przedawnienia ewentualnych roszczeń (zgodnie z terminami wskazanymi w Kodeksie cywilnym) (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- do momentu złożenia skutecznego sprzeciwu (dotyczy danych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Prawa

Przysługuje Państwu prawo żądania od Administratora dostępu do Państwa danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub przenoszenia – na zasadach określonych w RODO.

W sytuacji, w której podstawą przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), mają Państwo prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

Realizacja praw może odbywać się w szczególności przez kontakt z Administratorem lub IOD.

Przysługuje Państwu ponadto prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych; www.uodo.gov.pl).

Zgoda

W przypadku danych, przekazywanych przez Państwa z własnej inicjatywy (zdjęcie, prywatne dane kontaktowe, informacje o stanie zdrowia itd.) podstawą przetwarzania jest Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

Dane te będą przetwarzane przez okres zatrudnienia lub do momentu ewentualnego wycofania przez Państwa zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce przed wycofaniem zgody.

Wymóg przekazania danych

Przekazanie danych (w zakresie wskazanym w przepisach) jest dobrowolne, ale niezbędne dla procesu zatrudnienia. Brak przekazania danych może uniemożliwić realizację procesu zatrudnienia.

Przekazanie danych w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane nie będą wykorzystywane dla zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22 RODO.